

【小组查经材料】以弗所书查经系列 11—彼此顺服的生活（二）

第一时段：欢迎你来（15分钟）

以简单、轻松、活泼的游戏，带领组员热烈参与，使大家的心思意念，离开繁忙、疲惫，并预备心来归向神。【[破冰游戏数据库链接](#)】

第二时段：敬拜赞美（20分钟）

以事先预备好的诗歌，带领大家来到主的宝座前敬拜祂、瞻仰神的荣面、带下神的荣耀同在。在敬拜里，小组长带领大家同声开口为教会祷告。

【[YouTube 歌库链接](#) 1. [宣召预备](#) 2. [感恩赞美](#) 3. [灵里的敬拜](#) 4. [回应立志](#)】

第三时段：话语分享（45分钟）

以分享讨论应用神的话在每天生活里

A. 回应主日信息 - 聚会前，请上网仔细重听一次。

1. 上主日信息的中心思想是什么？哪一句话，你的印象最深刻？
2. 听完信息，你有何回应？或有什么实际的行动呢？

B. 本周主题：彼此顺服的生活（二）

经文：以弗所书 6：1~9

背诵经文：要孝敬父母，使你得福，在世长寿。这是第一条带应许的诫命。（弗 6：2-3）

一、 父母子女相待之道（6：1-4）（请先读 1 到 4 节，再读下文）

A. 在主里听从父母（1节）：「在主里听从父母」的「听从」（subject to）比较上文论及妻子顺服丈夫的「顺服」（obey），在语气上更为严重。丈夫和妻子在辈份上是同等的，是一体的，但是儿女在辈份上比父母卑微。

「这是理所当然的」指儿女听从父母，不只是圣经的教训，就是按人的常理来说，也是理所当然的。也就是说，不听从父母的基督徒，不只是一个不好的基督徒，按普通人的道德观念来说，也不是一个好的儿女。

但这里圣经在「听从父母」之前加上「要在主里」这个范围，解释了「听从」并非毫无限制，不是盲目的听从。若有父母命令儿女作违背主旨意的事，譬如说撒谎、害人、一些犯罪的事，那就不是「在主里」的范围内，不是基督徒儿女所应盲目听从的。

但基督徒儿女万一遇到这种情形，应该仍然用谦虚、恭敬的态度，向父母解释不能听从的原因，温柔坚定的做见证。切勿用过于激烈而无礼的态度，以免主的名受毁谤。主耶稣在世上时就示范了这样的榜样，虽然知道祂应当以天父的事情为念，却仍然顺从祂肉身中的父母回到拿撒勒去（路 2：47-51）。

提摩太后书三章 1 至 2 节说「你应该知道，末世必有危险的日子来到。因为那时人要专顾自己... 违背父母，忘恩负义...」，指到末世的时候，人将更普遍地不听从父母，当这种情形发生的时候，表示圣经的话已日渐应验，主来的日子已经近了。

B. 孝敬父母（2-3 节）：「孝敬」的英文常翻译成“honor”，包括了尊崇、尊敬、顺从、爱护的意思。一个孝敬父母的儿女，一定会竭力顺服父母，照顾父母，使父母感到安慰快乐。

「这是第一条带应许的诫命」引用出埃及记二十章 12 节（十诫），在十诫中，没有别的诫命附带这样得福的应许；以及申命记五章 16 节：「当孝敬父母，使你的日子在耶和华你神所赐你的地上，得以长久。」如果对照上下的经文，便可知本节中的「在世长寿」不是指个人的生命长寿，而是指在神所赐的产业上得以长久在耶和华你神赐你的地上，得以长久。」这应许是神向以色列人整个民族宣布的，意思是孝敬父母的民族，他们的国家必得以长久生存，指在神所赐的产业上得以长久。

「孝敬父母」也说到，不要等父母过世了之后才大肆追悼父母，而是父母还在地上时，就竭力孝敬他们。耶稣曾责备法利赛人的虚伪，因为他们自以为当奉给父母的若「作了供献」（献给了神），便可以孝敬父母（可 7：10-13）。这说明了作儿女的，不可以假借什么动听的理由，而忽略对父母应有之责任。

C. 不要惹儿女的气（4 节）：不要惹儿女的气就是不要无缘由去惹儿女发怒生气，英文翻译为「不要激动他们发怒」。除了儿女不孝（不是父母的问题），儿女何至没事向父母发怒呢（是父母的问题）？可能因为：（1）父母本身没有好的榜样，自己可以做，却不许儿女们做，让儿女们觉得很不公平。例如父母自己晚睡，但是要儿女早睡；父母自己说谎，说别人闲话，但是不许儿女说；或是父母抽烟，赌博等等。（2）父母对儿女偏心，明显不公平对待儿女，引起儿女之间兄弟姊妹不和。（3）父母的情绪转移，父母在外受气，或是夫妻之间不和，却拿孩子出气。还有其他可能。

所以父母对儿女，虽然是站在长辈的地位，也不应妄用父母权威，

无故让儿女受气，使他们丧失自信心，并对父母抱有怀恨心理。这样的教导在当时未成年的儿女没有任何家庭地位，社会地位而言，是一个非常突破革新的教导。

「只要照着主的教训和警戒，养育他们」说到，父母不要按着自己的血气，展示自己父母的权威，或是按照个人的喜好来教导孩子；乃是要照主的真理来引导他们，训诫他们，使他们受到良好的真理教育。父母的权威，在儿女日渐长大之后，便日渐消减。但真理的权威，却能终身管束儿女的良心，使他们一生走在正路上。所以基督徒父母应当在教育儿女时，使他们不但为父母的权威而服从，更是为服从「主的教训和警戒」的缘故而服从父母，这才是成功的家庭教育。「教养孩童，使他走当行的道，就是到老他也不偏离。」（箴 22：6）

讨论问题：

1. 就你的观察中，谁家的孩子（可以说自己的孩子）是孝顺的孩子？他们有什么特质？谁家的父母是理想的父母？为什么？
2. 圣经中关于父母和孩子的相处之道，你觉得哪些是你已经做到？哪些还需要努力的？

二、 主人仆人相待之道（6：5-9）（请先读 5 到 9 节，再读下文）

主人和仆人的相待之道，可以应用在现今的职场上。

A. 仆人诚实听从主人（5 节）：仆人对主人要

（1）「要惧怕战兢」，就是要十分小心谨慎，唯恐失责，也就是要富有强烈的责任感。保罗在服事众教会的时候，就是抱着惧怕战兢的态度（林前 12：3），他为福音的缘故，甘心做众人的仆人，为了要多得人（林前 9：19-23），保罗对传福音，富有责任心的态度，使福音在外邦人传开了。基督徒作仆人/员工的，也应当有这种态度服事/上班，成为好的见证！

（2）「诚实的心」也是仆人对主人的美好见证。在今日的时代中，很难有诚实的员工，许多都是看公司能够给我什么好处。基督徒在诚实上显出与世人的分别，就是借着诚实，尽力为公司，老板谋福，来成为最有力的见证。这样的诚实应该包括了职务、金钱、或时间方面的忠心，不取巧或私己。当然，现在有些人会把诚实的人当作是愚笨；但是诚实应该是基督徒的特点，因为我们的神是诚实的神（约一 1：9）。

(3) 「好像听从基督一般」本句不是要基督徒仆人将肉身的主人看得像基督，或把他们当作神一般看待。乃是要指出诚实的待主人，就像是做在主的身上一样，而不是用两种不同的标准。其实基督徒应该是对每一个人都是诚实的，对家人，对老板，对同事，对所有人都应该诚实。「听从基督」的原因可能更多，包括因为基督的爱，惧怕刑罚，出于责任，而且对基督的听从，比较不会暗中投机取巧，所以会比一般的人更加忠实的听从，而我们对上司的听从，就应该是如此的听从。

B. 职场事奉（6-7节）：使徒保罗在此，使信徒认识到事奉主的另一层意义，就是基督徒可以在自己的职场上，存着顺服基督的心，而忠心工作。使他们原本在做世上的职业时，也变成具体意义的事奉。换句话说，就是藉由在职场上，找到神给自己在世上的「呼召」，进入「职场事奉」。

「要像基督的仆人」提醒在职场上的基督徒，虽然工作并非是在教会或基督教机构的全职传道人，但是，他们却可以看自己和服事基督的人一样，在自己的职位上分别为圣，存着要在职场上荣耀神的态度来工作。这样做的结果，就使他们不像老板的仆人，而像基督的仆人了！即使在职场上，也是在服事主！

「从心里遵行神的旨意」说明了基督徒在职场工作时，是按着神的旨意在工作，这份工作既然是神所赐下，神所带领我们所做的工作（必须是符合圣经道德标准的工作），那么，当我们在工作时勤奋努力，就是在完成神赋予我们的责任。在这样的前提下，在主里诚实听从主人/上司，便是为要遵行神旨意的缘故。

怎样能“甘心事奉”？方法就是不像服事人，「好像服事主」。这样的话，就不会只在眼前事奉，像是讨人欢喜的。

也许当时有些基督徒的仆人，不甘心事奉他们信主的主人。正如现今有些基督徒，因为主人/上司和他同是主内弟兄姊妹，便觉得可以有一些特权或好处，因而轻忽了作仆人应尽的本分。结果，他们的工作表现反而比不信主的仆人更差。使徒提醒这些作仆人的信徒，不可如此不甘心的事奉，但是要看作是在服事主那样地服事。若所事奉的是主的仆人，就更当这样了。

C. 得主的赏赐（8节）：第8节的「善事」指上文说的，仆人诚实忠心工作，以服事主的心服事主人，这是仆人/员工的「善事」。即使有的时候，我们忠心工作，诚实工作，未必能够从老板那里得着赏赐，但是我们仍然要尽忠职守，这样的话，不但荣耀神，而且

「得主的赏赐」，因为神所喜悦的。

D. 主人善待仆人（9节）：「也是一理」说明了，主人和仆人的地位虽然不同，但主人对待仆人也应该存着敬畏神的心，诚实的来带仆人。作仆人的是为着求主的喜悦而在自己的职责上尽忠，作主人的也应当为主的缘故（为显明主的爱心和基督徒应有的见证）而善待他的仆人。

基督徒的老板同样的可以在职场上荣耀神，看自己的工作为荣耀神的机会，因为无论是老板，还是员工，各自都可以从主那里得着应得的赏赐。可见基督徒不管地上职位的差别，在属灵方面的赏赐机会是一样的，都可以藉由工作来尊荣神！

「不要威吓他们」说到对待下属的方式（对待儿女也是类似），「威吓」可能是达到目的的快速手段，特别当时在第一世纪是奴隶制度，所以如果仆人或奴隶不听话或不诚实，主人用威吓的方式，可以迫使他们不敢不听话。保罗在此提醒主人不要这样做，因为主人和仆人的神是同一位，而且祂不偏待人。

应用在今天的社会，有些上司，会欺压新人，学历低的，穷人等等，基于这些原因或其他原因，用无礼的态度肆意责骂他们。这也是保罗警戒基督徒老板不可做的，因为他们的神和员工的神是同一位。在神面前，不会因为你是老板，就偏待你。

总之，使徒对主仆相待的教训，亦如夫妻、父子之相待一样，是告诫要彼此尊重相爱，把他们对待人的态度要向主负责而忠心。这可说是基督徒在家庭或社会之中，与人相处的总原则。

讨论问题：

3. 什么是职场事奉？在职场上事奉神（为主作见证）的挑战是什么？
4. 圣经中关于上司和员工的相处之道，你觉得哪些是你已经做到？哪些还需要努力的？
5. 你现在在家庭或职场上最需要祷告的是什么？可以彼此代祷。

祷告：

亲爱的阿爸天父，我们感谢赞美祢。谢谢祢看顾我们，赐给我们这美好的教导，让我们的家庭人际关系次序能摆对。我们敬畏祢，愿意遵守我们个人的本分，做好我们自己的职责，让世人可以看见一个属基督的家庭是何等的美好。并且在职场上，世人也看见我们是遵行祢的教导，诚诚实实的完成上司的托付，善待我们的员工，成为美好的见证。所以，求主赐给我智慧和能力，帮助我更来敬畏祢，因着祢的名，主啊！我愿意完全遵守祢

的教导，荣耀祢的美名。感谢祷告奉耶稣得胜的名求，阿们！

第四时段：祷告服事（10分钟）

可以两三个人成为一个祷告小组，为彼此的需要祷告。