

【小組查經材料】以弗所書查經系列 11—彼此順服的生活（二）

第一時段：歡迎你來 (15 分鐘)

以簡單、輕鬆、活潑的遊戲，帶領組員熱烈參與，使大家的心思意念，離開繁忙、疲憊，並預備心來歸向神。【[破冰遊戲資料庫連結](#)】

第二時段：敬拜讚美 (20 分鐘)

以事先預備好的詩歌，帶領大家來到主的寶座前敬拜祂、瞻仰神的榮面、帶下神的榮耀同在。在敬拜裡，小組長帶領大家同聲開口為教會禱告。

【[YouTube 歌庫連結](#) 1.[宣召預備](#) 2.[感恩讚美](#) 3.[靈裡的敬拜](#) 4.[回應立志](#)】

第三時段：話語分享 (45 分鐘)

以分享討論應用神的話在每天生活裡

A. 回應主日信息 - 聚會前，請上網仔細重聽一次。

1. 上主日信息的中心思想是什麼？哪一句話，你的印象最深刻？
2. 聽完信息，你有何回應？或有什麼實際的行動呢？

B. 本週主題：彼此順服的生活（二）

經文：以弗所書 6:1~9

背誦經文：要孝敬父母，使你得福，在世長壽。這是第一條帶應許的誡命。(弗 6:2-3)

一、 父母子女相待之道 (6:1-4) (請先讀 1 到 4 節，再讀下文)

A. 在主裡聽從父母 (1 節)：「在主裡聽從父母」的「聽從」(subject to) 比較上文論及妻子順服丈夫的「順服」(obey)，在語氣上更為嚴重。丈夫和妻子在輩份上是同等的，是一體的，但是兒女在輩份上比父母卑微。

「這是理所當然的」指兒女聽從父母，不只是聖經的教訓，就是按

人的常理來說，也是理所當然的。也就是說，不聽從父母的基督徒，不只是一個不好的基督徒，按普通人的道德觀念來說，也不是一個好的兒女。

但這裡聖經在「聽從父母」之前加上「要在主裡」這個範圍，解釋了「聽從」並非毫無限制，不是盲目的聽從。若有父母命令兒女作違背主旨意的事，譬如說撒謊、害人、一些犯罪的事請，那就不是「在主裡」的範圍內，不是基督徒兒女所應盲目聽從的。

但基督徒兒女萬一遇到這種情形，應該仍然用謙虛、恭敬的態度，向父母解釋不能聽從的原因，溫柔堅定的做見證。切勿用過於激烈而無禮的態度，以免主的名受毀謗。主耶穌在世上時就示範了這樣的榜樣，雖然知道祂應當以天父的事情為念，卻仍然順從祂肉身中的父母回到拿撒勒去（路 2:47-51）。

提摩太後書三章 1 至 2 節說「你該知道，末世必有危險的日子來到。因為那時人要專顧自己...違背父母，忘恩負義...」，指到末世的時候，人將更普遍地不聽從父母，當這種情形發生的時候，表示聖經的話已日漸應驗，主來的日子已經近了。

B. 孝敬父母（2-3 節）：「孝敬」的英文常翻譯成“honor”，包括了尊榮、尊敬、順從、愛護的意思。一個孝敬父母的兒女，一定會竭力順服父母，照顧父母，使父母感到安慰快樂。

「這是第一條帶應許的誡命」引用出埃及記二十章 12 節（十誡），在十誡中，沒有別的誡命附帶這樣得福的應許；以及申命記五章 16 節：「當孝敬父母，使你的日子在耶和華你神所賜你的地上，得以長久。」如果對照上下的經文，便可知本節中的「在世長壽」不是指個人的生命長壽，而是指在神所賜的產業上得以長久。「在耶和華你神賜你的地上，得以長久。」這應許是神向以色列人整個民族宣佈的，意思是孝敬父母的民族，他們的國家必得以長久生存，指在神所賜的產業上得以長久。

「孝敬父母」也說到，不要等父母過世了之後才大肆追悼父母，而是父母還在地上時，就竭力孝敬他們。耶穌曾責備法利賽人的虛偽，因為他們自以為當奉給父母的若「作了供獻」（獻給了神），便可以孝敬父母（可 7:10-13）。這說明了作兒女的，不可以假借甚麼動聽的理由，而忽略對父母應有之責任。

C. 不要惹兒女的氣（4節）：「不要惹兒女的氣」就是不要無緣由去惹兒女發怒生氣，英文翻譯為「不要激動他們發怒」。除了兒女不孝（不是父母的問題），兒女何至沒事向父母發怒呢（是父母的問題）？可能因為：（1）父母本身沒有好的榜樣，自己可以做，卻不許兒女們做，讓兒女們覺得很不公平。例如父母自己晚睡，但是要兒女早睡；父母自己說謊，說別人閒話，但是不許兒女說；或是父母抽菸，賭博等等。（2）父母對兒女偏心，明顯不公平對待兒女，引起兒女之間兄弟姊妹不和。（3）父母的情緒轉移，父母在外受氣，或是夫妻之間不和，卻拿孩子出氣。還有其他可能。

所以父母對兒女，雖然是站在長輩的地位，也不應妄用父母權威，無故讓兒女受氣，使他們喪失自信心，並對父母抱有懷恨心理。

這樣的教導在當時未成年的兒女沒有任何家庭地位，社會地位而言，是一個非常突破革新的教導。

「只要照着主的教訓和警戒，養育他們」說到，父母不要按著自己的血氣，展示自己父母的權威，或是按照個人的喜好來教導孩子；乃是要照主的真理來引導他們，訓誡他們，使他們受到良好的真理教育。父母的權威，在兒女日漸長大之後，便日漸消滅。但真理的權威，卻能終身管束兒女的良心，使他們一生走在正路上。所以基督徒父母應當在教育兒女時，使他們不但為父母的權威而服從，更是為服從「主的教訓和警戒」的緣故而服從父母，這才是成功的家庭教育。「教養孩童，使他走當行的道，就是到老他也不偏離。」

（箴 22:6）

討論問題：

1. 就你的觀察中，誰家的孩子（可以說自己的孩子）是孝順的孩子？他們有什麼特質？誰家的父母是理想的父母？為什麼？
2. 聖經中關於父母和孩子的相處之道，你覺得哪些是你已經做到？哪些還需要努力的？

二、 主人僕人相待之道（6:5-9）（請先讀 5 到 9 節，再讀下文）

主人和僕人的相待之道，可以應用在現今的職場上。

A. 僕人誠實聽從主人（5 節）：僕人對主人要

（1）「要懼怕戰兢」，就是要十分小心謹慎，唯恐失責，也就是要富有強烈的責任感。保羅在服事眾教會的時候，就是抱著懼怕戰兢的態度（林前 12:3），他為福音的緣故，甘心做眾人的僕人，為了要多得人（林前 9:19-23），保羅對傳福音，富有責任心的態度，使福音在外邦人傳開了。基督徒作僕人/員工的，也應當有這種態度服事/上班，成為好的見證！

（2）「誠實的心」也是僕人對主人的美好見證。在今日的時代中，很難有誠實的員工，許多都是看公司能夠給我什麼好處。基督徒在誠實上顯出與世人的分別，就是藉著誠實，盡力為公司，老闆謀福，來成為最有力的見證。這樣的誠實應該包括了職務、金錢、或時間方面的忠心，不取巧或私己。當然，現在有些人會把誠實的人當作是愚笨；但是「誠實」應該是基督徒的特點，因為我們的神是誠實的神（約壹 1:9）。

（3）「好像聽從基督一般」本句不是要基督徒僕人將肉身的主人看得像基督，或把他們當作神一般看待。乃是要指出誠實的待主人，就像是做在主的身上一樣，而不是用兩種不同的「標準」。其實基督徒應該是對每一個人都是誠實的，對家人，對老闆，對同事，對所有人都應該誠實。「聽從基督」的原因可能更多，包括因

為基督的愛，懼怕刑罰，出於責任，而且對基督的聽從，比較不會暗中投機取巧，所以會比一般的人更加忠實的聽從，而我們對上司的聽從，就應該是如此的聽從。

B. 職場事奉 (6-7 節)：使徒保羅在此，使信徒認識到事奉主的另一層意義，就是基督徒可以在自己的職場上，存着順服基督的心，而忠心工作。使他們原本在做世上的職業時，也變成具體意義的事奉。換句話說，就是藉由在職場上，找到神給自己在世上的「呼召」，進入「職場事奉」。

「要像基督的僕人」提醒在職場上的基督徒，雖然工作並非是在教會或基督教機構的全職傳道人，但是，他們卻可以看自己和服事基督的人一樣，在自己的職位上分別為聖，存着要在職場上榮耀神的態度來工作。這樣做的結果，就使他們不像老闆的僕人，而像基督的僕人了！即使在職場上，也是在服事主！

「從心裡遵行神的旨意」說明了基督徒在職場工作時，是按著神的旨意在工作，這份工作既然是神所賜下，神所帶領我們所做的工作（必須是符合聖經道德標準的工作），那麼，當我們在工作時勤奮努力，就是在完成神賦予我們的責任。在這樣的前提下，在主裡「誠實聽從」主人/上司，便是為要遵行神旨意的緣故。

怎樣能「甘心事奉」？方法就是不像服事人，「好像服事主」。這樣的話，就不會「只在眼前事奉，像是討人歡喜的」。

也許當時有些基督徒的僕人，不甘心事奉他們信主的主人。正如現今有些基督徒，因為主人/上司和他同是主內弟兄姊妹，便覺得可以有一些特權或好處，因而輕忽了作僕人應盡的本分。結果，他們的工作表現反而比不信主的僕人更差。使徒提醒這些作僕人的信徒，不可如此不甘心的事奉，但是要看作是在服事主那樣地服事。若所事奉的是主的僕人，就更當這樣了。

C. 得主的賞賜 (8 節)：第 8 節的「善事」指上文說的，僕人誠實忠心工作，以服事主的心服事主人，這是僕人/員工的「善事」。即使有的時候，我們忠心工作，誠實工作，未必能夠從老闆那裡得著賞賜，但是我們仍然要盡忠職守，這樣的話，不但榮耀神，而且「得主的賞賜」，因為神所喜悅的。

D. 主人善待僕人 (9 節)：「也是一理」說明了，主人和僕人的地位雖然不同，但主人對待僕人也應該存著敬畏神的心，誠實的來帶僕人。作僕人的是為着求主的喜悅而在自己的職責上盡忠，作主人的也應當為主的緣故（為顯明主的愛心和基督徒應有的見證）而善待他的僕人。

基督徒的老闆同樣的可以在職場上榮耀神，看自己的工作為榮耀神的機會，因為無論是老闆，還是員工，各自都可以從主那裡得著應得的賞賜。可見基督徒不管地上職位的差別，在屬靈方面的賞賜機會是一樣的，都可以藉由工作來尊榮神！

「不要威嚇他們」說到對待下屬的方式（對待兒女也是類似），「威嚇」可能是達到目的的快速手段，特別當時在第一世紀是奴隸制度，所以如果僕人或奴隸不聽話或不誠實，主人用威嚇的方式，可以迫使他們不敢不聽話。保羅在此提醒主人不要這樣做，因為主人和僕人的神是同一位，而且祂不偏待人。

應用在今天的社會，有些上司，會欺壓新人，學歷低的，窮人等等，基於這些原因或其他原因，用無禮的態度肆意責罵他們。這也是保羅警誡基督徒老闆不可做的，因為他們的神和員工的神是同一位。在神面前，不會因為你是老闆，就偏待你。

總之，使徒對主僕相待的教訓，亦如夫妻、父子之相待一樣，是告誡要彼此尊重相愛，把他們對待人的態度要向主負責而忠心。這可說是基督徒在家庭或社會之中，與人相處的總原則。

討論問題：

3. 什麼是職場事奉？在職場上事奉神（為主作見證）的挑戰是什麼？
4. 聖經中關於上司和員工的相處之道，你覺得哪些是你已經做到？哪些還需要努力的？
5. 你現在在家庭中或職場上最需要禱告的是什麼？可以彼此代禱。

禱告：

親愛的阿爸天父，我們感謝讚美祢。謝謝祢看顧我們，賜給我們這美好的教導，讓我們的家庭人際關係次序能擺對。我們敬畏祢，願意遵守我們個人的本分，做好我們自己的職責，讓世人可以看見一個屬基督的家庭是何等的美好。並且在職場上，世人也看見我們是遵行祢的教導，誠誠實實的完成上司的託付，善待我們的員工，成為美好的見證。所以，求主賜給我智慧和能力，幫助我更來敬畏祢，因著祢的名，主啊！我願意完全遵守祢的教導，榮耀祢的美名。感謝禱告奉耶穌得勝的名求，阿們！

第四時段：禱告服事（10分鐘）

可以兩三個人成為一個禱告小組，為彼此的需要禱告。