

【小组查经材料】 提摩太前书查经系列4-要羡慕善工

第一时段：欢迎你来（15分钟）

以简单、轻松、活泼的游戏，带领组员热烈参与，使大家的心思意念，离开繁忙、疲惫，并预备心来归向神。【[破冰游戏数据库链接](#)】

第二时段：敬拜赞美（20分钟）

以事先预备好的诗歌，带领大家来到主的宝座前敬拜祂、瞻仰神的荣面、带下神的荣耀同在。在敬拜里，小组长带领大家同声开口为教会祷告。

【[YouTube歌库链接](#)1. [宣召预备](#)2. [感恩赞美](#) 3. [灵里的敬拜](#) 4. [回应立志](#)】

第三时段：话语分享（45分钟）

以分享讨论应用神的话在每天生活里

A. 回应主日信息 - 聚会前，请上网仔细重听一次。

1. 上主日信息的中心思想是什么？哪一句话，你的印象最深刻？
2. 听完信息，你有何回应？或有什么实际的行动呢？

B. 本周主题：要羡慕善工

经文：提摩太前书3：1~16

人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。这话是可信的。（提前3：1）

前言：

使徒保罗在提摩太前书的前两章，提醒提摩太要在教会中，用正道抵挡异端邪说的侵袭，并且用祷告与神同工，使万人得救。

接下来在第三章，保罗论及教会领袖们的资格，教会需要有羡慕善工的领袖们配搭建造教会。

教会不是一栋建筑物，而是基督的身体，由你，我，一群蒙神所召的人所组成的，换句话说，你、我就是教会，让我们一起来学习建立基督的身体。

一、 **监督必须具备的资格（提前3：1-7）**（请先读1到7节，再读下文）

教会中的「监督」原文

episkopēs，可译为「眷顾」（路19：44）或「监察」（彼前2：12）

，在此是作为教会「监督」职分的专有名词，和「长老」的职位相

同（参徒20:17, 28；

多1:5），其牧养职责类似于现今牧师的工作。

这里的资格可说是给教会「监督」的标准，但也可成说是教会的「监督」要追求的目标，因为使徒时代，那时候所设立和监督大都是新信徒，未必都有这些资格。

A.

要羡慕善工（1节）：在列出监督应有的资格之前，保罗首先鼓励信徒们要羡慕善工，「想要得监督的职分」。

这样的渴慕不是骄傲，而是渴慕服事神，值得称许。

特别是全职服事神必须要有神的呼召，也就是发自内心的渴慕服事神，才有可能服事的长久，因为全职服事神是一件非常艰难的工作，不但要求多，且困难大。

先知耶利米形容他服事的艰难，终日成为人的笑话（耶20:7），保罗也得面对他牧养出来的信徒对他的挑战（林前9）。

传道人不是一条容易的道路，常常得面临教会内外的压力，各样的挑战，耶利米和保罗只是两个简单的例子，说明了服事神可能会被身边的人挑战和伤害，如果心中没有一个强大深刻的传道负担做为后盾，很难持久，所以需要有深刻「羡慕善工」（提前3:1）的主观负担。

许多信徒对全职服事有许多的顾虑，会担心将来的生活，很在乎别人的看法等等，但是这些都不是最重要的，最重要的，就是要对神负责，是否有来自神的呼召？

如果有来自神的呼召，就当委身传道。

教会中的信徒也应该常常鼓励传道人，常常为他们祷告。

虽然提摩太当时所在的以弗所教会，有假师傅的危险，假师傅服事的动机不纯正，但是保罗在此仍然鼓励称许信徒羡慕善工。

「这话是可信的」像是在替那些羡慕善工者辩解之意，可见本节所指那些羡慕善工者，是动机纯正想服事神的人。

如何辨明传道人的动机纯正？

一个重要的鉴定，就是在于查验他们所追求的，是否合乎保罗下列所列出的资格，可分为：个人之品德，家庭之模范，灵性之经历及教外之名声等方面。

B. 个人的品德（2-

3节）：「无可指责」的原文意思为「完美无缺的」，「没有立足点」；

这指的不是无罪，因为除了耶稣，地上没有人能够完全无罪，所指的是没有合理的立足点可以供人任意批评指责。

因为：(1) 他们是撒但特别要攻击的对象；

- (2) 他们的跌倒会带给周围的人更大的伤害；
- (3) 他们要受到更严厉的标准和审判；
- (4) 他们的罪会更显得假冒为善，因为他们明知故犯。

但是也有学者提出，圣经上对监督和长老的要求可以说是在平常不过了，因为在这个清单中，除了「初信徒」和「善于教导」之外，可以说这些要求都适用于每个信徒。

也就是说，不是只有神的仆人才需要无可指责，而其他的信徒就可以任意而为。

并且，不止教会的领袖，任何基督徒也是撒但要攻击的对象，也会绊倒人，也会被神管教，也会让人觉得假冒为善。

此外，在家庭方面，监督必须首先必须作一个妇人的丈夫。

历世历代以来，学者对这项资格的解释分歧，有的解释为服事神的人必须是已婚的，但是这样的话，保罗，提摩太和耶稣都无法成为神的仆人；

有的解释为不可多妻，还有的认为是针对离婚或是再婚。

「一个妇人的丈夫」所强调的，应该不是针对领袖的婚姻状态，而是关乎于性道德的标准：如果已婚，忠于妻子；

如果单身，不轻佻勾搭异性。

神的仆人绝对不能是位花花公子，不能是个淫乱、乱搞关系、对异性随便的人，这也包括了不看色情网页。

「节制」的希腊原文按字义的解释是「不喝酒」，或「喝酒适可而止」，其含义就是儆醒谨守，保持头脑清醒。

神的仆人必须拥有内在力量，不会过度享受任何事物或娱乐，导致影响判断的能力。

「自守」的希腊原文按字义解释是「慎思明辨」或「谨慎的」，这说到神的仆人对待事工的谨慎态度。

这不是在说神的仆人不幽默，而是神的仆人会自持谨慎，不会因为他放荡不羁，导致降低福音信息的价值。

「端正」的希腊原文也可以翻译成「合宜的」或「整齐整齐的」。一个人若是生活持续混乱、无法完成计划、无法组织活动，这样的人与神的事工无分。

「乐意接待人」也可以解释为「乐意接待远人」（多1：8），当时旅店并不发达，接待是展现爱心的重要服事，其中不乏旅行布道的宣教士，以及被逼迫的信徒或长途跋涉的非信徒，所以圣经中多处这方面的教导（罗12：13；来13：2；太25：31-46）。

接待人需要打开家，这会让家人不方便，还要提供食物，在当时物

资缺乏的世代，不介意和客旅分享有限的资源，这本身就是爱心的见证。

「善于教导」可以说是对神的仆人唯一在聚会中的服事要求。在圣经中，治理和传道教导的恩赐是分开的（提前5：17，徒6：2-3），传道教导的常常被称为是牧师、长老，而治理的则被称为执事。但是，七执事之中的司提反明显的有教导的恩赐，他「以智慧和圣灵说话，众人抵挡不住」（徒6：10）。其实每个信徒都要学习吃干粮，做话语的师傅，分辨好歹（来5：12-14），没有例外，所以教导是所有信徒应该都具备的能力，但是，监督必须「善于」教导，特别擅长教导，因为所有神的仆人都必须是神话语的好学生和管家，能够「按时分粮」（太24：45）。

就算神的仆人恩赐是善于治理，仍然需要忠心研读神的话语，虽然教导也许不是他们最强的恩赐，但是他们也必须有一定程度圣经上的知识，「心窍练得通达」，才能够分享基本的教义和一些圣经上的信息。

「不因酒滋事」说到神的仆人应该戒酒或是尽量少喝，所以不会有因酒出事的可能。圣经中虽然明显的没有禁止喝酒，耶稣喝酒，变水为酒（可14：23；约2：1-11），初代教会教会守圣餐时喝掺水的酒（林前11：20-21），保罗劝提摩太喝点清酒帮助肠胃的问题（提前5：23）。但是，圣经也提出饮酒的危险，容易放荡（箴言23：31；赛5：22），所以喝酒要非常节制。

「不打人、只要温和、不争竞」这三个品格彼此呼应，说到神的仆人不需暴力解决问题，不管是在家里，或是公开的场合，都展现出「温和」（gentleness），不会为己「争竞」，也就是柔和谦卑，负羔羊耶稣的轭（太11：29）。圣经多处教导要将审判的权柄交给神，「任凭主怒」「不要以恶报恶」（例：利19：18；申32：35；诗94：1；箴20：22；耶51：36；罗12：17,19；来10：30）。耶稣任由兵丁捉拿他，喝止彼得用暴力解决事情（约18：11），应验了以赛书预言神羔羊的性格（赛53：7）。

「温和」的字义是「温柔」、「仁慈」、「宽容」，「温和」的人是宽容的，不计算人的恶。许多神的仆人不再服事，就是因为他们无法接受别人的批评。神的仆人若忠心服事神，而不是惧怕人而讨好人，这样的人一定会

被批评和被攻击，这个时候神的仆人必须祷告能有恩典来「温和」的回应，否则服事难以长久，教会也容易分裂或受亏损。

「不贪财」是神的仆人另一个极大的考验。

撒但试探耶稣时，也曾用「万国的荣华」来试探耶稣（太4：8）；

耶稣教导一个人不能事奉神，又事奉玛门（太6：24）；

保罗劝诫提摩太「只要有衣有食，就当知足...

贪财是万恶之根」（提前6：8-10）。

神仆要非常留意不被钱财所捆绑。

C. 照管家庭（4-

5节）：家庭方面还包括好好管理自己的家，使儿女凡事端庄顺服。

治理必须从自己的家开始，如果自己的家都不能管理好，如何能治理神的教会呢（提前3：5）？

这说到神的仆人必须在家里就是一位领袖，与配偶分担治理的责任，并且表里合一；

因为女儿是最直接看到父母真实面的人，虚假的信仰无法传承。

家庭是神的仆人的首要事工，与其专注在治疗其他家庭长大的伤员，不如从培育自己家中的孩子健康开始。

孩子的悖逆有许多要考虑的因素，特别在现今教育弯曲、媒体泛滥的世代，不一定完全是父母的问题。

此处经文所强调的，是提醒神的仆人要顾念家庭（提前3：8），并且在家中行使管教的权柄。

D. 灵命成熟和好名声（6-

7节）：神的仆人不可「初入教」，「初入教」指的是刚信主的年轻基督徒。

信徒需要在属灵的事情上追求成熟了一段时间之后，才可以成为教会的领袖，否则容易会落在骄傲里面。

在社会上的成功人士，或高学历的专业人才等等，如果没有学习谦卑一段时间，会很容易用世界的文化和标准来治理教会，而不是倚靠神治理教会。

属灵生命的栽培需要时间，刚信主的人不管多有才干、能力，必须仍然愿意学习谦卑受教，并接受考验，不宜马上担任监督的职份，否则容易自高自大，

以致落入魔鬼的刑罚里，这里指的是因为骄傲犯罪而跌倒，而不是完全失去救恩。

「在外有好名声」的直译，是在未信徒的当中有好的见证，这说到神的仆人不只是教会中信徒的榜样而已，而且，他们在未信徒当中也是可敬可信的。

如果长老在世界上工作，他在职场上口碑极差，而这样的人在教会里却是领袖，这样「恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里」（提前5：7）。

虽然教会内外的标准不一，但是神仆的品格应该是凌驾于世界的法律和道德之上，成为美好的见证。

这些标准看似如此之高，所以有些教会认为不应该设立长老，因为根本就没有可以符合作长老资格的人。

但是按使徒行传所记，保罗在各地传福音，似乎很快就设立长老（徒14：23）。

当时教会初立，几乎全部信徒都是初入教的人，显然最初期所设立的长老就未必按照保罗在此所提的资格，由此可见保罗在此所提的资格，是模范标准，而非绝对的标准。

保罗甚至在教牧书信中，明显吩咐提摩太与提多设立长老（参多1：5）。

但是无论如何，按立长老应十分慎重（参提前5：22），而被按立了的长老也要战兢谦虚的追求长进。

问题讨论：

1. 你认为领袖（in general，不一定是教会领袖）最重要的特质是什么？
2. 职场上的基督徒领袖，应该具备哪些条件？那么，教会的领袖呢？是否对职场基督徒领袖和对教会领袖有双重标准，为什么？
3. 教会领袖的必备资格中，有哪些也是基督徒必备的资格？其中，你已拥有哪些好的品格？又有哪些是你最想好好操练的？为什么？

二、 执事必须具备的资格（提前3：8-13）（请先读8到13节，再读下文）

A. 执事的品德（8-9节上）：执事的原文

diakonos意即「服役者」，指的是关于事工方面的服事，

而不是对人方面的牧养。第一批执事的设立（徒6：1-

6），是为管理饭食而设立，由使徒提出选立资格，与会众共同选出七个人，再经使徒按立，然后正式任职。

这些执事设立的目的，是为要在教会杂务方面分担传道人的工作，使传道人可以专心以祈祷传道为事。

执事必须「端庄」，和上监督的要求相似，就是庄重不轻浮。

「不一口两舌」就是不要两面讨好，搬弄是非，不诚实说话；

在监督的资格中，并没有提起这项资格，但是却两次提醒执事们要

注意话语（参3：11），应该是执事的工作多半有关教会事务方面，多属于容易引起争端与是非之事的缘故。

「不好喝酒、不贪不义之财」与3节对监督的资格相似。

「要存清洁的良心」要求执事要过圣洁的生活，对神对人都有无亏的良心。

B. 执事的信仰（9节下-

10节）：固守「真道的奥秘」指的是「福音的奥秘」（弗3：3-6），

也就是外邦人可以因信称义的奥秘（参罗16：25；林前2：7；西1：26-27）；使徒保罗在真道上的主要责任就是把这奥秘显明出来。

可见执事并不只是办理教会事务而已，而是肩负着固守护卫真道之责任，好像守望者一般，不容教会遭受任何异端或错误教导的损害。

「固守」表示这样的人在真道上已经有相当的根基，而不是信仰粗浅，容易被人摇动，不但能守住真道的奥秘，而且能「固守」。

是否能「固守」，就必须经过试验，所以「这等人也要先受试验」，才能担任执事的职位。

那些被选为准备作执事的人，理当是神的仆人们看为很有希望，能够胜任的爱主信徒，然后再让他们经过时间和经历上的考验。

「若没有可责之处」在此特指其准备作执事之试验期间无可责备。一般教会的执事，多半是先作了一些年日的同工，配搭着服事过之后，然后才被按立为教会的执事（或长老），可见做同工的时间，也可以看作是受试验的时期了。

这样来说，刚到教会或是刚信主的人，没有经过试验，不适合马上成为执事或长老。

C. 执事的家庭（11-

12节）：「女执事」可以解释为姐妹执事（罗16：1），或是执事的妻子。要求和第8节类似。

「执事只要作一个妇人的丈夫」与第2节作长老的资格相同，都要在男女的事上清洁，爱情专一，善于照管自己的家。

D. 执事的奖赏（11-

12节）：善作执事的就「得到美好的地步」，指：(1) 在事工上的长进。

日后将更蒙主用，而成为监督，因本章第1节保罗说：「人若想得监督的职分，就是羡慕善工」，而作执事可说是作监督的试验阶段；(2) 在属灵上的长进。

生活被扩张，并且在主前将会得着荣耀与奖赏。

善作执事的人，他们的奖赏主要是在灵性方面的长进，而不是物质上的好处。

「并且在基督耶稣里的真道上大有胆量」，既然常存清洁的良心，对自己、对家庭、对主的工作都没有亏欠，于是对神和对服事的信心必然渐渐刚强，常有主的同在，就必更勇敢放胆为主作见证。

问题讨论：

4. 为什么“不一口两舌”是执事的重要资格？
是否有服事教会事务方面的事工，遇到需要两面讨好的试探？
后来如何处理呢？
5. 无论是监督，或是执事，都应该有美好的家庭的见证，为什么教会领袖必须能够照管家庭？有没有实际的建议，活出美好的家庭见证？

三、 神的家的奥秘（提前3：14-16）（请先读14到16节，再读下文）

A. 保罗的盼望（14-15节上）：从这两节看来，保罗这时可能在马其顿，并且指望很快就能够到以弗所与提摩太相见。但事实上，他的愿望似乎并未实现，可能他在未到以弗所之前已再次被捕至罗马，因而未能会见提摩太。所以在后书中，保罗希望提摩太能赶到罗马与他相见，因他知道自己行将为主殉道（提后4：20-21）。

「所以先将这些事写给你... 你也可以知道在神的家中当怎样行」，可见保罗在此所论只是简略的叙述，他有更详细完整的指导，等待与提摩太见面时当面详谈；这也表示提摩太当时十分迫切地需要得着保罗的这些指导，可能当时有新的监督或执事等待设立，或是那几个传异教的人说了一些毁谤的话。但是凭借着本书所写的，足以让提摩太知道如何在神的家中行事，应付当下眼前的问题了。「倘若我耽延日久」，这说明保罗似乎对于自己是否必能与提摩太（很快）见面，并没有绝对的把握，因此先写这封信。

B.

神的家就是教会（15节下）：这节清楚的指出，教会就是神的家，建造教会就是在建造神的家，拆毁教会也就是在拆毁神的家，基督徒看待教会，服事教会，

应该就是像是在看待神的家，服事神的家一样。

家是一个人休息的地方，神的家应该是神可以休息的地方（路9：5-8），所以祂的旨意在教会里，应该是可以畅通无阻，基督徒建造教会的目的，就是让神的旨意在天上，如同在天上（太6：10），借此来荣耀神。

所以，教会必须是「真理的柱石和根基」，教会要讨神的喜悦，而不是讨人的喜悦，或是跟着世界和文化随波逐流。

就像房屋的柱石和根基是不能被移动的，房屋建造完成之后，其间隔或外貌虽可改动，但根基和主要的柱石是不能改动的。

照样，教会有责任维护真理之纯全，护卫神的真理如房屋之柱石和根基一样，稳立不摇动，这说到教会的使命就是保持福音真理的见证。

C. 敬虔的奥秘（16节）：神对人类的奥秘实在伟大，难以测透。

「敬虔的奥秘」指耶稣基督福音的奥秘，包括：

(1) 「在肉身显现」指耶稣降世为人，道成肉身；

(2) 「被圣灵称义」指耶稣一生都有圣灵的工作，因此就被圣灵证明祂是神所膏立的义者（参徒7：52）。

祂是从圣灵怀孕而降生到世上；

在初出来传道时，在约旦河受施洗约翰的洗礼，这时圣灵降在祂身上；此后，圣灵引祂到旷野受魔鬼的试探；

祂的工作显明神赐给祂的圣灵是没有限量的；

祂死后三日被圣灵复活，升天后十日又赐下所应许的圣灵（参太1：20，3：16-17，

4：1；约3：34；罗1：4；徒2：33），使凡信祂的，就得了所应许的圣灵（弗1：13-14；加3：14）。

(3) 「被天使看见」，天使留心观看（彼前1：12）基督所成的救恩，参与其中（路22：43；徒1：6-11；

启15：3，16：7），并为蒙救赎的人欢喜（路15：7、10）。

(4) 「被传于外邦，被世人信服」，福音的奥秘或基督的救恩被传于外邦（弗3：1-11），但是

福音怎么会藉由软弱的门徒们传至外邦各国，被万人信服接受福音呢？又影响了整个世界的历史？

这是一项奥秘，是人的力量以外，圣灵所作的奇妙工作。

(5) 「被接在荣耀里」是指主耶稣被接在荣耀里。

原文是过去式，指主复活之被接升天，被接在荣耀里。

这些敬虔的奥秘都是人所不能够测透的。

但是「无人不以为然」，所以即使是今日拒绝救恩的人，到了神最后审判的日子，也不得不承认神的作为和判断实在是奇妙而公义。

保罗在论及教会监督和执事的职分之后，发出这样的感叹，想必是因为看见服事神的家的荣耀，也看见这奥秘福音的伟大，以及永恒的价值。

所以有分于神家中的工作，作祂忠心的管家，是何等有福，是何等荣耀的责任！

问题讨论：

6. 教会是神的家。教会对你个人的意义是什么呢？
教会最吸引你的是什么？
7. 如何建造一个更好的神的家，荣耀的教会？
你目前在小组或教会中担任哪些服事？你为什么会参与这些服事？
在这些服事中你得到最大的满足是什么？
8. 你羡慕善工吗？
教会应该如何帮助你（或是你在陪伴带领的信徒）参与善工呢？

祷告：

主啊！我们感谢赞美你！

因你何等愿意我们每一位属你的人，都能一起来参与建造你荣耀身体的工程，这是你给我们机会可以来与你一起同工。

求你帮助我们能更加的羡慕善工，努力操练生命的美德，好在服事你的时候，充满你自己荣美的见证，使教会处处充满你自己的荣耀。

感谢祷告，奉主耶稣基督宝贵的圣名求！阿们！

第四时段：祷告服事（10分钟）

可以两三个人成为一个祷告小组，为彼此的需要祷告。